

Altibajos laborales

En la creación de empleo, los estados muestran datos dispares, incluso los económicamente más desarrollados.

LOS MEJORES

ESTADO	TASA DE CRECIMIENTO
Baja California Sur	16.82
Hidalgo	11.29
Quintana Roo	11.17
Querétaro	10.40
Nayarit	9.54

LOS PEORES

ESTADO	TASA DE CRECIMIENTO
Chiapas	3.75
Morelos	4.46
Yucatán	4.98
Tamaulipas	5.26
Chihuahua	5.27

Fuente: REFORMA con información del IMSS y STPS

Destacan grandes ciudades

Fracasan en creación de empleo

➤ Según el IMSS en Hidalgo y Querétaro se genera más trabajo que en DF y Nuevo León

Arturo Rivero

El Distrito Federal y los estados de Jalisco y Nuevo León no figuran entre las 10 entidades líderes en generación de empleos en el 2007, de acuerdo con cifras del IMSS.

Por crecimiento del empleo formal entre diciembre de 2006 y 30 de noviembre de este año, el estado del norte del País se ubicó en el lugar 13 con una tasa de 745 por ciento; la entidad tapatía se ubicó en el sitio 16 con 6.97 por ciento y la capital del País se situó en el escalón 24 con 6.13 por ciento, apenas por encima de Guanajuato y Veracruz, según la información del Seguro Social.

La lista comprende los 32 estados que conforman la República Mexicana.

Los cinco estados líderes en creación de empleos formales en el periodo referido son son Baja California, Hidalgo, Quintana Roo, Querétaro y Nayarit.

Les siguen el Estado de México, Zacatecas, Colima, Sonora y Durango con tasas que van de 9.2 a 7.7 por ciento, según la información del IMSS.

Los cinco estados que menos fuentes de trabajo formales han generado son Chihuahua, Tamaulipas, Yucatán, Morelos y Chiapas.

Tomás Natividad, presidente de la Comisión Laboral de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) advirtió que es preocupante que las grandes ciudades industriales y comerciales como el Distrito Federal, Nuevo León, Jalisco y el Estado de México no figuren en los primeros lugares en generación de empleo formal.

En opinión del laboralista, esto es un hecho que demuestra que la informalidad sigue siendo el camino equivocado para satisfacer la demanda de un trabajo entre la sociedad.

"Es evidente que el tema de la informalidad crece día a día y es una puerta de salida para quienes no encuentran un empleo formal. Muchos dirán que eso es bueno porque se ocupan y sobreviven de algo, pero al final son los trabajadores los más perjudicados por la nula protección en materia social y laboral en la que se desempeñan", manifestó el especialista laboral.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social defendió la generación de empleos formales en el País, aunque cuestiona la poca aportación que brinda el Distrito Federal donde, además de concentrar altos índices de trabajadores informales, también posee un alto grado de desempleo, respecto a la Población Económicamente Activa.

La dependencia laboral destaca que al 30 de noviembre del 2007 se han creado 980 mil nuevos empleos formales, para acumular un total de 14 millones 945 mil 586 de trabajadores registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, lo que implica un máximo histórico de trabajadores afiliados ante el organismo de seguridad social.

Más eventuales

El empleo no permanente está ganando terreno.

18

por ciento ha crecido el empleo eventual entre enero y octubre.

3

por ciento de alza registra el empleo permanente en el mismo periodo.

3,000,000

de personas tienen trabajo eventual en los primeros 10 meses de 2007.

AMARGAN LA NAVIDAD

Si quiere leer un cuento macabro, revise el que viven los proveedores de las tiendas de autoservicio Gigante, de Ángel Losada, cuyas operaciones fueron vendidas este mes a Soriana, de Ricardo Martín Bringas. Ajenos a la enorme transacción que está por ser aprobada por las autoridades, ellos llegaron como siempre por su cheque... pero chocaron con pared. La firma de Ángel Losada les ofrece un acuerdo muy simple: para quedar como amigos, un solo pago por todo lo que les debe, menos un pequeño descuento de 50 por ciento!

Imagine que usted ya contaba con su billete de a mil, y a la hora de la hora, nada, que por arte de magia se lo convierten en uno de a 500.

Eso, de buena gana, porque de mala les dan de plano un mexicanísimo "Hágale como quiera", que supone la tortura de lidiar por años con abogados y jueces en los transparentísimos tribunales nacionales.

Lo curioso es que Losada y sus socios ya cobraron alrededor de 350 millones de dólares sólo por los inventarios de las tiendas que dejarán en manos de Soriana, inventarios que están llenos de productos de sus proveedores!

Que conste que ese monto no incluye los mil 350 millones que les pagó Soriana por sus operaciones.

GALLO CANTADOR

Hace menos de un año, el sonorense Javier Bours Castelo, capitán de Bachoco, anunció la compra de la marca avícola Libra, del regiomontano Librado Ayala.

No conforme con ello, el empresario detallará hoy el acuerdo al que llegó para rentar en exclusiva otra firma de la región.

Se trata de Desarrollo Agra, la firma de Carlos González Garza, con distribución en el norte del País, que alquilará a Bachoco su marca de huevos y sus ocho granjas durante un periodo de 10 años.

El trato contempla, al término de este periodo, una revisión, que podría derivar en la compra definitiva de la firma regiomontana.

El que seguro le está echando ojo a estos negocios es el polloero (por la producción de pollos, desde luego) Jaime Yesaki, quien, como le habíamos contado aquí mismo, ha recibido guiños de empresas extranjeras que quieren comprar su firma, PAPSA.

Habrà que ver si de pronto se sube también al escenario granjero Eduardo Pérez Motta, de la CFC, nomás a echar un ojo a este sector de cada vez menos competidores.

TODO POR UN CHIP

La Profeco, encargada a Antonio Morales de la Peña, y Microsoft, que lleva en México Juan Alberto González, acaban de iniciar un due-

CAPITANES



Alejandro Martí García...

Hace seis meses, el presidente de Grupo Martí consideraba la posibilidad de comprarle a sus socios minoritarios la totalidad de la empresa. Ahora, el empresario prefirió aceptar la millonaria oferta de compra de dos de ellos, Alfredo Harp padre e hijo, y pedir a los otros accionistas que la acepten también, con lo que en cuestión de semanas quedaría fuera de la compañía que lleva su apellido.

de polvo y paja. La colocación será de corte internacional e incluirá una oferta privada en Estados Unidos y otros países.

No cabe duda de que la firma atiza el fuego de sus hornos.

PRENDEN EL SUBURBANO

Todo pinta para que el próximo 20 de diciembre la SCT, que comanda Luis Téllez, publique la convocatoria para el Sistema 3 del Suburbano del Valle de México, que irá de Chalco-Los Reyes.

La CFC, de Eduardo Pérez Motta, aprobó el jueves el esquema de la convocatoria; con ello, la dependencia ya se aseguró de que el terreno está nivelado para todos los participantes.

Si todo sale como se ha previsto, comenzará en días el proceso para desarrollar este proyecto, que tendrá una longitud de 13 kilómetros y permitirá instalar un sistema de transporte masivo en la zona oriente de la Ciudad de México.

GURÚ, EN EL TEC

Va a andar en México unos días Henry Mintzberg, el autor de uno de los libros de management más interesantes de los últimos años, "Gerentes, No MBAs", que critica la sobrevaloración de los títulos académicos.

El experto de la McGill University, en Montreal, estará en enero en el campus Estado de México del Tec de Monterrey, del cual está al frente Roberto Rueda Ochoa.

Dicen que la labor de convencimiento corrió por cuenta de María Fonseca, quien despacha en la Escuela de Graduados en Administración y Dirección de Empresas del instituto.

Ella consiguió que, por lo pronto, la convocatoria para los interesados, que arranca el 3 de enero, esté abierta para alumnos y graduados de la institución.

El primero que llame ese día saca boleto.

capitanes@reforma.com



SIN DEJAR HUELLA

ESTADOS UNIDOS. Trabajadores ajustan un motor de perforación direccional de la empresa petrolera Anadarko, en el estado de Utah. Mediante el uso de equipos sofisticados y cada vez más caros, la firma busca reducir "la huella ambiental" en todas partes de la zona de las Montañas Rocosas donde la firma hace perforaciones.

Discuten salarios 'raros'

Arturo Rivero

Los representantes patronales y de los trabajadores discuten en la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami) los montos vigentes para el periodo 2008 de oficios y trabajos especiales en vías de extinción y en algunos casos inexistentes.

Manejador de gallineros, taquimecanógrafo en español, vaquero ordeñador a máquina, oficial linotipista, sastre a domicilio o reparador de colchones, son parte de los 86 oficios, profesiones y trabajos especiales a los que se les fijan cada año un nuevo monto de salario mínimo.

Tomás Natividad, integrante de la Conasami, afirmó que la tabla de los oficios, profesiones y trabajos especiales que maneja el organismo requiere una actualización ya que hay actividades inexistentes como la de cuidador de gallineros o el taquimecanógrafo por citar dos ejemplos.

José Luis Carazo, representante de la clase trabajadora ante la Conasami recomendó analizar los oficios registrados en la tabla de ocupaciones ya que la existencia de actividades en extinción no crea una buena imagen.

Arturo Alcalde, abogado laboral, señaló que estos desfasamientos con la realidad reflejan lo anacrónico e inservible en que se ha convertido la Conasami, donde cada año se "simula" una negociación.

Pidió analizar de una vez por todas la posibilidad de desaparecer este órgano que no cumple su función y que representa un gran peso económico para el Gobierno.

Hugo Italo, asesor laboral de la Canacindra dijo que la lista de profesiones y ocupaciones son necesarios porque sirven como referente a los sectores para fijar los salarios de las personas.

Crece el abandono laboral por acoso

Arturo Rivero

La tasa de separación de un empleo por causas atribuibles a la discriminación o acoso en el 2007, se ubicó en 3.64 por ciento, una cifra mayor a la de un año antes la cual fue de 3.39 por ciento, destaca la Consulta Interactiva del INEGI en materia laboral.

Esta población comprende a todas las personas que dejaron un puesto de trabajo por discriminación por su aspecto físico, edad, enfermedad, discapacidad, embarazo o responsabilidades maternas, así como por acoso sexual, explica el INEGI.

Patricia Espinosa, Subsecretaria de Género de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social aseguró que

la discriminación y el acoso son fenómenos que aun no se terminan de erradicar de los centros de trabajo.

Agregó que son particularmente las mujeres las que son más afectadas por este tipo de prácticas.

Javier Vázquez, presidente de la Asociación por la no Discriminación Laboral por Edad y Género indicó que la discriminación en el trabajo es "el pan nuestro de cada día".

Hay muchas formas de discriminar a la gente, precisó, por su edad, por su condición económica, por su aspecto físico.

Un análisis de la Asociación revela que 55 por ciento de las ofertas de trabajo exigen como máximo 35 años, 20 por ciento entre 30 y 28 años; 15 por ciento no más de 25 años

y 10 por ciento con límites de edad de 45 a 50 años.

Enrique Aguilar, presidente del Congreso del Trabajo afirmó que se requieren reformas a la Ley Federal del Trabajo para que se castigue con rigor el acoso en las empresas.

El principal acoso es el sexual, detalló y lamentablemente en este sentido, la ley es muy ambigua.

En el terreno de la discriminación, comentó, las normas laborales son muy claras, pero hace falta aplicar con rigor la ley.

Hugo Italo, presidente de la Comisión Laboral de la Canacindra reconoció la necesidad de detallar en la ley qué se entiende por acoso, sus tipos y las sanciones a quien ejecuta este tipo de acciones.

ASÍ LO DIJO

Para acabar con la discriminación y el acoso en el trabajo se necesita: la denuncia y la actuación de la autoridad para castigar a los infractores, pero la pasividad en la aplicación de la ley inhibe la acción primera".

Enrique Aguilar Borrego
Presidente del Congreso del Trabajo

